



Wijzigingen bij het in- en uitlenen van personeel

Met ingang van 1 juli 2012 is de “Wet Registratieplicht uitzendbureaus” in werking getreden. Deze wet bepaalt dat uitzendbureaus, maar ook elke werkgever die wel eens tegen vergoeding één of meerdere werknemers aan een andere onderneming ter beschikking stelt, bij de Kamer van Koophandel (KvK) geregistreerd moet staan.

Inhuren personeel

Als u personeel inhuurt, bent u als inlener verplicht om te controleren of de uitlener op de juiste manier geregistreerd staat bij de Kamer van Koophandel. Op de site www.kvk.nl/waadi kunt u via de *Waadi check* controleren of de onderneming waarvan u personeel inhuurt, goed geregistreerd staat. Is dit niet het geval, dan moet u de onderneming wijzen op de registratieplicht die na 1 juli geldt. De onderneming moet zich vervolgens laten registreren bij de KvK. **Let op! Dit geldt ook voor buitenlandse bedrijven waarvan u personeel inhuurt.** Een kopie van het uittreksel van de Kamer van Koophandel moet u samen met het contract van de uitlener bewaren.

Wie moeten zich verplicht registreren?

Uitleners die bedrijfsmatig of niet-bedrijfsmatig arbeidskrachten ter beschikking stellen aan een inlener. Dit zijn bijvoorbeeld uitzendbureaus. Ook bedrijven die bijvoorbeeld eenmalig of voor korte tijd een werknemer bij een andere werkgever laten werken (niet-bedrijfsmatig). U kunt gratis uw bedrijfsactiviteit in het Handelsregister laten aanpassen middels het formulier 14 die u op de website van de KvK kunt downloaden. Bij vraag 4.2 moet u als nevenactiviteit invullen “*ter beschikking stellen van arbeidskrachten*”. Ook kunt u dit per e-mail of telefoon melden bij de Kamer van Koophandel.

Wanneer is er géén registratieplicht?

- **Bij het inhuren van een ZZP-er**

Een zzp-er valt niet onder deze regeling, omdat er altijd sprake moet zijn van drie partijen: de uitlener, de inlener en degene die de arbeid verricht. Bij een zzp’er is geen sprake van een uitlenende partij. Zzp’ers die hebben gekozen voor de rechtsvorm BV kunnen wel onder de regeling vallen. Dit is het geval als de zzp’er onder toezicht en leiding van een derde (inlener) werkt, de BV is dan de uitlenende partij. In dat geval stelt de BV niet-bedrijfsmatig arbeidskrachten ter beschikking en moet dit worden opgegeven aan de Kamer van Koophandel.
- **Collegiale dienstverlening**

Is het bij wijze van hulpbetoon *zonder winstoogmerk* ter beschikking stellen van arbeidskrachten, die bij degene die de arbeidskrachten ter beschikking stelt in dienst zijn.
- **Ter beschikking stelling binnen eigen concern**

Als er medewerkers van een onderneming met verschillende werkmaatschappijen onderling worden uitgeleend.



Wat gebeurt er als een bedrijf in overtreding is?

De consequenties van het overtreden van deze wet zijn groot. Uitleeners kunnen een boete krijgen van € 12.000 per werknemer. Ook inleners kunnen deze boete krijgen. Bij een tweede overtreding wordt de boete verhoogd tot € 24.000 en bij een derde overtreding zelfs € 36.000 per werknemer.